

Offre d'emploi - Directeur.trice général.e

Relevailles Québec

Relevailles Québec offre différents services aux jeunes familles, principalement de la grossesse de la mère jusqu'à la première année de vie de l'enfant afin d'accompagner et de soutenir les parents dans leur rôle, favorisant ainsi le développement harmonieux des enfants. Elle est une ressource incontournable pour les nouveaux parents dans notre région : aide à domicile, groupes de soutien (Oasis) pour mères en dépression postpartum, art-détente, café-rencontre, massage pour bébés autant de services qui contribuent à rendre l'arrivée de bébé la plus agréable possible. Pour continuer de réaliser sa mission, Relevailles Québec est à la recherche d'une personne pour combler le poste de directrice ou directeur général(e).

Voici un aperçu du quotidien chez Relevailles Québec :

- Agir à titre de porte-parole auprès des médias, des autorités gouvernementales et des partenaires socioéconomiques et communautaires et d'en assurer le rayonnement ;
- Travailler en étroite collaboration avec le conseil d'administration et leur apporter le soutien nécessaire ;
- Assurer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles ;
- Réaliser les activités prévues au plan d'action annuel ;
- Effectuer les demandes de subventions et les rapports de reddition de comptes ;
- Faire la rédaction de diverses communications stratégiques et opérationnelles pour l'organisation.

Le profil recherché :

- 5 à 10 ans d'expérience dans un domaine pertinent et détenir un baccalauréat dans un domaine approprié (éducation spécialisée, travail social, orientation etc) : bienvenue aux personnes ayant une expérience pertinente et aux amoureux.euses des bébés ;
- Avoir déjà oeuvré dans le milieu communautaire et avoir de l'expérience ou de l'intérêt pour la périnatalité ;

- Avoir de bonnes aptitudes en gestion des ressources humaines : Il faut avoir une certaine expérience afin d'être LA personne ressource auprès de nos merveilleux.euses employés.es et nos généreux.ses bénévoles ;
- Avoir de l'intérêt et un sens aiguisé pour le développement des affaires. Il y a de quoi s'amuser chez nous ;
- Aimer le contact humain et avoir du plaisir à travailler en équipe ;
- Faire preuve d'empathie et de bienveillance ;
- En tant que futur.e porte-parole, il faut être capable de bien communiquer et faire preuve d'entregent ;
- Être à l'aise quand il faut s'adresser aux médias, aux autorités gouvernementales et aux partenaires socioéconomiques et communautaires de la région.

Ce qui sera offert pour être heureux.euse au travail :

- Salaire offert à partir de 60 000\$ par année ;
- 4 semaines de vacances par année ;
- Assurances collectives ;
- Conciliation travail-famille : nous connaissons la réalité d'avoir de jeunes enfants et l'importance d'avoir une vie personnelle bien remplie ;
- Flexibilité d'horaire ;
- Possibilité de télétravail ;
- Congés personnels : c'est important de prendre du temps pour soi quand c'est nécessaire ;
- Avoir la chance de travailler au sein d'une équipe de passionnés.es ;
- Côtoyer de mignons petits bébés et même avoir la chance de 'cajoler' un peu entre deux dossiers.

Vous pouvez nous faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante :
Stéphanie Gilbert, Spécialiste en acquisition de talents
[**stephaniegilbert@gorh.co**](mailto:stephaniegilbert@gorh.co)