



OFFRE D'EMPLOI

Animateur-intervenant (masculin)

Programmes ViRAJ et Totem

Entraide Jeunesse Québec, un organisme communautaire offrant du soutien et des activités de prévention aux jeunes âgés entre 12 et 25 ans de la région de Québec, est à la recherche d'un animateur-intervenant (masculin) qui sera coresponsable du programme **ViRAJ** et en soutien au programme **Totem**.

ViRAJ est un programme de prévention de la **V**iolence dans les **R**elations **A**moureuses des **J**eunes. Il fait donc la promotion des relations saines et égalitaires chez les jeunes de 14 à 16 ans de la région de la Capitale-Nationale.

Totem est un groupe d'entraide offert aux jeunes âgés de 12 à 20 ans qui désirent travailler la gestion de leur stress et/ou leur anxiété. Deux formules sont disponibles : les groupes Totem-école pour les jeunes de 12 à 17 ans (1er ou 2e cycle), qui sont offerts dans les écoles ; les groupes Totem-maison pour les jeunes de 14 à 20 ans, qui sont offerts directement dans nos locaux.

Pour en savoir plus sur notre organisme et nos autres programmes, visitez notre site Internet (www.entraidejeunesse.qc.ca).

TÂCHES :

Générales

- Participation active aux réunions d'équipe hebdomadaires ;
- Contribution au service de soutien et référence offert par téléphone, messagerie texte, courriel, Facebook et Instagram, ainsi qu'aux gens qui se présentent dans nos locaux ;
- Contribution aux différentes tâches de bureau de l'organisme (ex : rédaction de comptes rendus et de rapport finaux, etc.) ;
- Coanimation d'autres programmes de l'organisme, au besoin ;
- Participation aux rencontres mensuelles de supervision ;
- Implication sur différents comités au sein de l'organisme ;
- Participation au rayonnement de l'organisme dans la région (ex : siéger sur une table de concertation) ;
- Participer aux activités de financement et de vie associative, selon les disponibilités.

Spécifiques à ViRAJ (en collaboration avec l'intervenante féminine coresponsable de ViRAJ ainsi que les deux intervenant.e.s en soutien au programme)

- Promotion du programme ViRAJ et prise de contact avec les intervenant.e.s des milieux scolaires ;
- Planification des animations ViRAJ ;
- Suivis auprès des partenaires ViRAJ ;
- Collaboration avec les autres intervenant.e.s aux programmes de prévention (PaPillonS et services-conseils) afin de coordonner les interventions ;
- Formation continue sur les données récentes concernant la problématique de la violence dans les relations amoureuses ;
- Coanimation des ateliers ViRAJ en dyade mixte ;
- Création de l'offre de formation ViRAJ ;
- Rédaction des comptes rendus des animations ViRAJ et compilation des évaluations ;
- Mise à jour du guide d'animation du programme ViRAJ ;
- Toute autre tâche de bureau associée au programme ViRAJ.

Spécifiques à Totem (en collaboration avec l'intervenante responsable de Totem ainsi que l'intervenante féminine en soutien au programme)

- Promotion du programme Totem et prise de contact avec les partenaires (scolaires, délégués, ressources d'hébergements, etc.) ;
- Recrutement des participants aux groupes d'entraide Totem ;
- Planification des animations Totem avec les coanimateur.trice.s ;
- Suivis auprès des partenaires Totem ;
- Collaboration avec les autres intervenant.e.s aux groupes d'entraide (Cactus et Horizon) afin de coordonner les interventions ;
- Formation continue sur les données récentes concernant la gestion du stress et de l'anxiété ;
- Coanimation des rencontres Totem, en compagnie d'un.e bénévole ou d'un.e stagiaire ;
- Formation et encadrement des bénévoles ou stagiaires assurant les coanimations Totem ;
- Rédaction des rapports hebdomadaires et les bilans finaux des groupes Totem ;
- Mise à jour du guide d'animation du programme Totem ;
- Développement d'outils et d'activités complémentaires ou alternatives selon les besoins observés chez les jeunes ;
- Toute autre tâche associée au programme.

EXIGENCES DU POSTE :

- Détenir un diplôme d'études en relation d'aide ;
- Posséder de l'expérience en animation de groupe ;
- Être familier avec la problématique de la violence dans les relations amoureuses ainsi qu'avec la transition de l'enfance à l'adolescence et le passage du primaire au secondaire, un atout ;
- Être à l'aise à animer devant des groupes de jeunes ou de parents ;
- Aimer travailler avec les jeunes ;
- Avoir des connaissances générales sur les intérêts des jeunes et les sujets qui les préoccupent ;
- S'exprimer de façon dynamique et avec humour tout en restant professionnel ;
- Faire preuve d'une excellente capacité à travailler seul ou en équipe ;
- Avoir de l'initiative, de la créativité et un esprit de synthèse ;
- Faire preuve d'autonomie, de polyvalence et de flexibilité ;

- Avoir le sens des responsabilités et une rigueur professionnelle ;
- Démontrer une efficacité à planifier et organiser son travail ;
- Être à l'aise à travailler avec des échéanciers ;
- Démontrer une bonne capacité à gérer le stress et les imprévus ;
- Connaître les ressources des milieux communautaires et scolaires ;
- Avoir une très bonne maîtrise du français à l'oral ainsi qu'à l'écrit ;
- Avoir accès à une voiture (obligatoire) ;
- Être disponible pour une entrée en poste le 23 août 2021.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Horaire de jour sur semaine et occasionnellement de soir ;
- Contrat annuel, d'une durée de 52 semaines (du 23 août 2021 au 19 août 2022). Possibilité de renouvellement du contrat en août 2022 ;
- 28 heures / semaine ;
- Salaire de 18,00\$ / heure. Augmentation salariale annuelle selon l'échelle salariale en vigueur et politique de reconnaissance des acquis professionnels liés à l'emploi ;
- Équipe de travail dynamique, philosophie de gestion axée sur la performance par le plaisir, horaire flexible et plusieurs congés sociaux, dont 2 semaines payées au congé des Fêtes ;
- Conciliation travail/vie personnelle ;
- COVID-19 : en zone rouge, télétravail et animations offertes en formule virtuelle (visioconférence).

À PROPOS DE LA SÉLECTION :

- Date limite de réception des candidatures : dimanche 15 août 2021 ;
- Les entrevues se dérouleront dans la semaine du 16 août 2021 ;
- Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées ;
- Veuillez noter qu'à compétence égale, ce sera un membre à l'interne qui sera priorisé.

Veillez faire parvenir votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par courriel à direction@entraidejeunesse.qc.ca, à l'attention de Delphine Guénette-Mainguy, directrice générale par intérim. La personne retenue entrera en poste à partir du 23 août 2021.