

OFFRE D'EMPLOI

Chargée de projets/Agent de développement **Table en développement local de Beauport**

MANDAT :

La Table en développement local de Beauport TDLB, est une instance de concertation portée par la Corporation de développement Communautaire de Beauport (CDCB) qui vise à améliorer la qualité de vie et le pouvoir d'agir des citoyens-nes de Beauport en portant une attention particulière aux personnes et aux familles vivant dans la pauvreté et l'exclusion sociale. La TDLB se positionne comme une instance au service et en soutien à l'ensemble des concertations qui existent dans Beauport. Pour mettre en œuvre la TDLB, la CDCB a misé sur le principe d'impliquer les partenaires dans une démarche de réflexion collective menant à l'élaboration d'un plan de développement local à Beauport.

La personne engagée aura le mandat d'assurer, de concert avec la direction de la CDCB, la mise en œuvre du plan de développement local de la Table en développement local de Beauport qui vise essentiellement à soutenir l'action collective dans Beauport. En étroite collaboration avec les leaders du développement dans Beauport, elle facilite la réalisation des quatre grands rôles de la TDLB : porter une vision commune du développement, soutenir la capacité d'agir des instances de concertation, soutenir l'engagement citoyen et initier et soutenir des projets structurants collectifs.

PRINCIPALES FONCTIONS :

Porter une vision commune du développement

- Rassembler et mobiliser les partenaires autour d'une vision commune;
- Organiser et animer les grands moments de réflexion collective avec les partenaires de la communauté;
- Mobiliser et impliquer les partenaires ainsi que des citoyens dans la démarche de la TDLB;
- Déployer différentes stratégies pour assurer un lien entre les différentes instances de concertation;
- Élaborer une stratégie de communication et mettre en œuvre les moyens;
- Élaborer une stratégie d'évaluation des impacts et du processus;
- Recueillir des outils de référence et déterminer la plate-forme à utiliser.

Soutenir la capacité d'agir des instances des concertations

- En étroite collaboration avec les personnes-ressources et membres des différentes instances de concertation, élaborer un plan d'action concerté;
- Mobiliser des partenaires d'autres secteurs d'activité pour se joindre à l'élaboration d'actions;
- Rechercher du financement pour la mise en œuvre des actions concertées.

Soutenir l'engagement citoyen

- Soutenir la création des pôles d'engagement citoyen en étroite collaboration avec l'agent de mobilisation citoyenne;
- Soutenir la démarche de réflexion sur l'enjeu de l'environnement physique avec les citoyens et les partenaires;

Initier et soutenir des projets structurants collectifs

- Coordonner les groupes de travail en lien avec les enjeux transversaux « Déplacement et transport » ainsi que « Santé Mentale et Physique » : animer les rencontres, soutenir l'élaboration et la mise en œuvre d'actions concertées;
- Créer des opportunités de rencontres entre partenaires lors d'appels de projets pour stimuler l'élaboration de projets structurants collectifs.

Autres tâches :

- Représenter la TDLB dans les instances appropriées;
- Produire les documents et rapports nécessaires;
- Toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine approprié ou expérience pertinente de travail;
- Expérience en gestion de projets dans un contexte de développement des communautés ou en travail de partenariat;
- Connaissance du milieu communautaire;
- Aisance à travailler avec des partenaires de différentes provenances et qui peuvent avoir des opinions divergentes;
- Capacité à avancer des projets de manière concertée, en impliquant les partenaires et les citoyens dans l'élaboration pour idées, ajustements et validation;
- Excellente capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse.

QUALITÉS PERSONNELLES :

- Autonomie professionnelle;
- Sens de l'organisation, initiative et créativité;
- Esprit d'équipe;
- Leadership et capacité à rassembler les différents partenaires autour d'un projet commun;
- Capacité d'apprendre rapidement, souplesse et excellente capacité d'adaptation.

CONDITIONS D'EMPLOI:

- Lieu de travail : Corporation de développement communautaire de Beauport, 11 Avenue du Couvent à Beauport
- Travail à temps plein : 32 heures par semaine, habituellement de jour, ponctuellement de soir ou de fin de semaine
- Salaire débutant à 25\$/heure en fonction de l'expérience
- Date d'entrée en fonction : début janvier 2021

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation, par courriel à l'attention de M. Jacques Bellemare, jbellemare@cdcbeauport.ca **avant le 13 décembre.**

Veillez noter que les entrevues se dérouleront en présentiel les 15 et 16 décembre
Toutes les mesures préventives nécessaires au niveau sanitaire seront prises

Seuls(es) les candidats(es) retenus (es) pour une entrevue seront contactés(es)