

OFFRE D'EMPLOI

COORDONNATRICE-COORDONNATEUR DE LA RECHERCHE ET DE L'ÉVALUATION

SPOT Clinique communautaire de santé et d'enseignement est un organisme à but non lucratif ayant pour mission d'améliorer l'état de santé des personnes en situation de désaffiliation, de marginalisation et de vulnérabilité qui sont peu ou non rejointes par l'offre de soins et services du réseau public, et de former une relève professionnelle sensibilisée aux enjeux sociaux et aux besoins de santé de ces personnes. Se déplaçant en milieu communautaire, SPOT offre à ces personnes des soins de première ligne et propose aux étudiant-e-s un milieu de formation pratique axé sur une vision de santé globale et l'enseignement des pratiques de collaboration interprofessionnelle (www.cliniquespot.org).

Mandat et responsabilités

La personne à la coordination de la recherche et de l'évaluation a pour mandat général de soutenir la consolidation, les orientations et le développement de la Clinique SPOT par l'apport de connaissances et de rétroactions issues de projets de recherche et de démarches d'évaluation utiles à l'action de la Clinique. En lien avec le conseil d'administration, sous la supervision de la coordonnatrice générale et en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et du comité recherche-évaluation, elle voit aussi au transfert de connaissances et au rayonnement des pratiques et du modèle de la Clinique SPOT. Elle réalise son mandat en favorisant la co-construction de connaissances et le croisement des savoirs, dans le respect des personnes et des organisations impliquées.

En fonction des priorités établies collectivement dans le plan de travail annuel, cette personne assume plus spécifiquement les tâches suivantes :

- Identifier les besoins de connaissances et d'évaluation de la Clinique SPOT en lien avec l'un ou l'autre des cinq axes de la programmation de recherche de SPOT (1. Trajectoires des personnes en situation de vulnérabilité 2. Trajectoires des étudiant-e-s et acquisition de compétences 3. Organisation des soins 4. Développement des communautés 5. Résultats de santé).
- Fortifier les capacités organisationnelles de recherche et d'évaluation de SPOT pour, au besoin, initier à l'interne des projets de recherche et d'évaluation.
- S'assurer de la mise en place de processus d'évaluation et soutenir la mise en action des recommandations subséquentes.
- Mobiliser et structurer un réseau de chercheur-e-s partenaires selon les besoins.
- Assurer la liaison avec les chercheur-e-s et les partenaires impliqué-e-s et collaborer au besoin au déroulement des projets de recherche et d'évaluation (par ex. agir en tant que co-chercheur-e, collaborer à l'élaboration des protocoles de recherche et d'évaluation, à la recension des écrits, à la collecte de données, à l'analyse et à la mise en forme de celles-ci).
- Faciliter l'appropriation des démarches et des résultats de recherche et d'évaluation par les membres du conseil d'administration, par l'équipe de travail et par les membres et partenaires de la Clinique SPOT.
- Co-développer des stages en recherche et en évaluation; collaborer à l'intégration et à l'accompagnement des stagiaires.

- S'assurer de la diffusion des résultats auprès de divers publics, par ex. rédiger, co-rédiger ou soutenir la rédaction de publications et de communications, réaliser et contribuer à diverses présentations.
- Animer et dynamiser le comité recherche-évaluation; en préparer les rencontres et en assurer les suivis.
- Développer une culture de recherche participative, par ex. en stimulant la tenue de projets de recherche-action participative.
- Représenter SPOT auprès de différents réseaux et partenaires liés à la recherche et à l'évaluation.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle complété en sciences sociales ou en sciences de la santé.
- Démontrer un fort intérêt pour l'évaluation et la recherche.
- Avoir cumulé des expériences de travail dans le domaine de la recherche et de l'évaluation un atout.
- Connaître la Clinique SPOT et le milieu communautaire de Québec un atout.
- Avoir une bonne connaissance des différents réseaux liés à la recherche et à l'évaluation et en lien avec l'activité de SPOT.
- Démontrer un fort intérêt et une aisance à travailler selon une approche participative avec les personnes ciblées par l'offre de soins de SPOT.
- Avoir une très bonne capacité de rédaction et d'analyse, de la facilité à synthétiser et à transmettre de l'information; connaître et bien maîtriser les principaux outils informatiques.
- Être disponible pour des déplacements.

Compétences personnelles

- Faire preuve de leadership mobilisateur, de dynamisme et de créativité.
- Avoir le sens de l'initiative et la capacité de travailler de façon autonome et en équipe, avec des partenaires provenant de milieux différents.
- Démontrer un sens élevé de la planification et de la mise en action.
- Faire preuve de rigueur.

Conditions de travail

- **Statut** : poste régulier à temps plein (28 hres à 32 hres/semaine, négociable).
- **Salaire** : base de 25 \$/heure et 3 semaines de vacances (6 %).
- **Entrée en poste souhaitée** : dès que possible.
- **Horaire** : la semaine, de jour et occasionnellement en soirée. Horaire flexible, possibilité de télétravail.
- Milieu de travail très agréable, dynamique, innovant et stimulant. Bureaux situés au cœur du Vieux-Québec, secteur très bien desservi par le RTC et le réseau cyclable.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV et une lettre de motivation à l'intention du Comité de sélection à coordo@cliniquespot.org au plus tard le 19 octobre 2020, à 16 h 00.

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.