



Poste d'intervenant.e – Unité mobile

Description du poste

L'intervenant.e psychosocial.e de l'unité mobile réalise des interventions en matière de promotion de la santé et de prévention des infections transmises sexuellement et par le sang (ITSS) et en regard de la consommation de drogues. Ses interventions se réalisent à bord de l'unité mobile et dans les milieux où se retrouvent les participants.es. Ses interventions sont en adéquation avec les principes, les valeurs et la philosophie de l'organisme. L'approche utilisée est la réduction des méfaits dans un contexte de responsabilisation, d'implication et d'augmentation du pouvoir d'agir des participants.es.

Tâches et responsabilités

- Répondre aux appels et messages des participants.es, et convenir des moments de visites dans leur milieu
- Conduire l'unité mobile d'intervention
- Distribuer du matériel de consommation stérile et des condoms
- Récupérer du matériel souillé
- Évaluer, informer, éduquer, supporter, sensibiliser et référer les personnes qui consomment sur les ITSS, la santé, la toxicomanie, la sexualité et l'injection sécuritaire.

Aptitudes requises

- Connaissances et expériences : 2 ans d'intervention sociale et expérience pertinente du milieu de la consommation de drogues par injection et/ou inhalation
- Permis de conduire valide
- Ne pas avoir d'antécédents en matière de conduite avec les facultés affaiblies et avoir un excellent profil de conducteur
- Engagement envers les approches de l'organisme et adhérer aux valeurs communautaires
- Attitude non moraliste, ouverture d'esprit et un sens de l'observation aiguisé
- Grande capacité relationnelle et capacité à gérer des crises
- Avoir du discernement, du jugement et une bonne capacité d'analyse clinique
- Avoir un sens de l'organisation et des responsabilités très développé.
- Être autonome
- Être capable de travailler seul mais aussi avec des stagiaires, bénévoles et partenaires
- Capacité d'écriture et de reddition de comptes
- Capacité de vulgarisation.
- Capacité à partager ses connaissances de manière claire et concise.
- Flexibilité dans les disponibilités de l'horaire.

Les conditions

- 35h /semaine, horaire à déterminer selon les besoins de l'organisme.
- 8% de vacances par année (4 semaines après 1 an à temps plein).
- Salaire et avantages sociaux établis selon la politique salariale.

La transmission des candidatures

Faire parvenir une lettre d'intention et un CV **avant le 29 janvier 2021, 16h30** à :

Danielle Lambert - 225 Dorchester, Québec, Québec, G1K 5Z4,

Par courriel : d.lambert@pointdereperes.com

Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.

Début de l'emploi : Février 2021