

Description de poste

PAIR(E)-AIDANT(E)

QUI NOUS SOMMES

Depuis 1947, la Société John Howard du Québec fournit une gamme de services spécifiques et personnalisés afin de répondre aux problématiques relatives à la criminalité. Pour ce faire, la Société John Howard du Québec adopte une approche holistique et préconise la prévention, l'intervention, la sensibilisation du public ainsi que la promotion des droits fondamentaux. En ce sens, elle vise à aider non seulement les individus qui sont entrés, ou qui sont à risques d'entrer, en conflit avec la loi, mais également leurs familles, leurs proches ainsi que leurs communautés. Ainsi, l'organisme travaille de pair avec différents acteurs de l'écosystème en vue de développer des services, des programmes et des partenariats de prévention et d'intervention contre la criminalité, la pauvreté, les problèmes de santé mentale, la violence, ou autres préoccupations sociales.

Depuis son implantation au Québec, la Société John Howard défend la mission d'agir de façon efficace, juste et humanitaire face aux causes et aux conséquences de la criminalité.

VOTRE RÔLE DANS L'ORGANISATION

Sous la supervision du coordonnateur ou de la coordonnatrice de services, le ou la pair(e)-aidant(e) est responsable d'assurer un accompagnement spécialisé auprès des volontaires (la clientèle desservie) en représentant un exemple positif et bienveillant de réhabilitation sociale. Les services visent à offrir des alternatives adaptées aux besoins et aux désirs des volontaires à la suite de leur incarcération.

La personne titulaire du poste est plus spécifiquement appelée à :

Accompagnement spécialisé

- Effectuer et faciliter la tenue de rencontres planifiées avec les volontaires afin de leur offrir le soutien et l'accompagnement nécessaire ;
- Faire des appels sporadiques auprès des volontaires pour garantir leur état de santé, le respect de leurs conditions de libération conditionnelle ou tout autre aspect pertinent ;
- Accompagner les volontaires durant des sorties qui s'inscrivent dans la réalisation de leur plan de vie (dont des visites en milieu d'hébergement ou de bénévolat, etc.) ;
- Assurer une présence positive et bienveillante auprès des volontaires notamment en solutionnant leurs problèmes et en les orientant vers les ressources appropriées ;
- Servir de modèle authentique et aider les volontaires à se défendre eux-mêmes.

Gestion de volontaires

- Recueillir toutes les données jugées pertinentes concernant les caractéristiques et les besoins des volontaires et les mettre dans leur dossier de gestion de l'information ;
- Préparer les rencontres périodiques avec les volontaires selon leurs plans d'évaluation et de vie préalablement établis par l'équipe clinique ;
- Effectuer des suivis périodiques au coordonnateur ou à la coordonnatrice de services ;
- Communiquer au besoin avec les autres professionnels(elles) impliqués(es) auprès des volontaires (comme les intervenants(es), l'équipe traitante ou celle de la ressource d'hébergement) afin d'assurer une collaboration fructueuse et, par le fait même, la réussite du plan de vie ;
- Faire des recherches et solliciter les ressources communautaires pour aider la clientèle ;
- Participer activement aux rencontres cliniques hebdomadaires.

La personne titulaire du poste peut également être appelée à réaliser toutes autres tâches ou projets connexes.

VOTRE PROFIL ET VOS TALENTS

Scolarité et expérience

- Posséder des expériences personnelles significatives en milieu carcéral, criminel ou d'itinérance ;
- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) (un atout) ;
- Maîtrise du français oral ;
- Connaissances de la suite Office (un atout) ;
- Posséder de l'expérience au sein d'un organisme communautaire (un atout).

Compétences requises

- Être empathique, sensible et faire preuve d'écoute active ;
- Faire preuve d'ouverture et d'un respect immuable ;
- Avoir un sens de l'analyse et du jugement ;
- Démonstré une excellente tolérance aux situations délicates ou stressantes ;
- Être bienveillant et être constamment orienté vers la résolution de problèmes ;
- Être doté d'une éthique professionnelle ;
- Détenir une bonne capacité d'initiative.

POURQUOI VOUS JOINDRE À NOUS ?

- Perpétuer des valeurs humaines, telles que l'ouverture, le respect, l'écoute et l'entraide ;
- Intégrer une équipe qui valorise le partage de connaissances et d'expertise ;
- Participer à l'amélioration des conditions de vie des personnes criminalisées et marginalisées ;
- Travailler pour une organisation ouverte à la diversité, aux différentes communautés et exempte de jugement ;
- Relever des défis et des projets stimulants ;
- Adopter une approche personnalisée et adaptée pour une clientèle unique ;
- Aider concrètement des personnes criminalisées dans leurs enjeux quotidiens, accentuant la perception de sens à son travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste permanent, 35 heures par semaine
- Horaire flexible afin de favoriser la conciliation entre la vie professionnelle et personnelle