



MOUVEMENT D'INFORMATION
ET D'ENTRAIDE DANS LA LUTTE
CONTRE LE VIH-SIDA À QUÉBEC

INTERVENANT AUPRÈS DES PERSONNES ISSUES DE LA DIVERSITÉ ETHNOCULTURELLE ET LINGUISTIQUE

MIELS-Québec est un organisme communautaire qui œuvre auprès des personnes vivant avec le VIH-SIDA depuis plus de 30 ans. Il offre aussi des services d'information, d'éducation et de prévention auprès des populations considérées à risque de contracter le VIH. MIELS compte au-delà de 20 employés et plusieurs dizaines de bénévoles qui interviennent de multiples façons afin de supporter les diverses activités de l'organisme.

Principales responsabilités

Relevant de la coordonnatrice des interventions préventives, le titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités de prévention auprès des personnes issues de la diversité ethnoculturelle et linguistique en respect avec les mandats des subventionnaires et des politiques organisationnelles. Assure le déploiement et la réalisation des plans d'action qui y sont liés.

Tâches principales

Intervention en santé sexuelle et en prévention des ITSS

- Collaborer à l'élaboration et à la mise en place d'actions de prévention visant les différentes communautés issues de la diversité ethnoculturelle et linguistique ;
- Participer activement à la création de nouveaux projets de prévention;
- Planifier les formations offertes aux clientèles ciblées;
- Établir des liens de collaboration avec les partenaires du milieu (tables de concertation, organismes communautaires, réseau de la santé et des services sociaux);
- Assurer la continuité des services déjà offerts dans l'équipe;
- Mobiliser, accompagner ainsi qu'encadrer les bénévoles dans leurs fonctions et leur collaboration à différents projets et activités;
- Promouvoir, représenter et s'impliquer dans différents services (dépistage, kiosque, comités, etc.).

Intervention de groupe et communautaire

- Animer des ateliers sur le VIH-SIDA et les autres ITSS dans différents milieux susceptibles d'être fréquenté par les personnes issues de la diversité ethnoculturelle et linguistique (écoles secondaires, CÉGEP, organismes communautaires, etc.);
- Réaliser de l'intervention de proximité dans ces mêmes milieux;
- Collaborer à l'évaluation des besoins et des résultats;
- Concevoir en collaboration avec l'équipe de travail des campagnes de prévention du VIH-SIDA et des autres ITSS;
- Se tenir à l'affût des formations et événements favorisant la mise à jour des informations liées au domaine d'intervention;
- Susciter la participation des PVVIH aux différents groupes et comités de l'organisme.

- Participer activement aux réunions de secteur et d'équipe;
- Collaborer à l'identification des besoins en matière d'activités, de matériel, d'équipement et autres ressources;
- Collaborer à la compilation et à l'analyse des données, à l'élaboration des bilans et rapports.

Qualifications requises

- Études collégiales ou universitaires dans une discipline appropriée;
- Bonne expérience en gestion de ressources humaines (un atout);
- Expérience en relation d'aide et en animation de groupes;
- Faire preuve de beaucoup de compréhension et de compassion;
- Expérience en développement et évaluation de programmes (un atout);
- Capacité à travailler en équipe, ouverture d'esprit, autonomie et leadership;
- Expérience en milieu communautaire (un atout);
- Connaître la réalité des personnes issues de l'immigration sur le territoire de la Capitale-Nationale (un atout)
- Bonne connaissance des médias sociaux et applications mobiles et de la suite Office;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Excellent français écrit et parlé.

Compétences

- Personnalité dynamique, engagée, capable d'établir des relations significatives tant avec le personnel, les membres et les partenaires;
- Grande éthique personnelle et professionnelle, absence de jugement de valeur;
- Capacité à gérer un plan d'action et à respecter les échéanciers;
- Très bonnes habiletés de communication écrite et verbale.
- Leadership, autonomie et engagement
- Capacité à gérer un plan d'action et à en respecter les échéanciers
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire

Conditions de travail

- Poste permanent;
- 35 heures de jour (lundi au vendredi, soirs et fin de semaines ponctuellement);
- Salaire selon l'échelle salariale en vigueur (à partir de 22,53\$/h);
- 8 % de vacances annuelles + 2 semaines de congés des Fêtes payées ;
- 63 heures de congés de maladie payés;
- Fonds de soutien aux employés;
- Programme d'aide aux employés et télémédecine;
- REER Plus avec cotisation de l'employeur;
- Tous les dîners sont fournis;
- Horaire permettant une meilleure conciliation travail/vie personnelle.

Mode de transmission des candidatures

Si vous possédez les qualifications requises et que notre mission vous tient à cœur, nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae et une lettre d'intention par courriel : candidature@miels.org.

Début d'emploi : Dès que possible

Nous remercions tous les candidats(es) de leur intérêt pour ce poste et de l'intérêt pour notre organisme. Cependant, veuillez prendre note que seules les candidatures sélectionnées seront contactées.

N.B. À compétences et formation égales, MIELS-Québec privilégie l'embauche de personnes vivant avec le VIH-sida.