

Appel de candidature

Coordonnateur (trice) du Service d'habitation et milieux de vie de l'AISQ

L'Association pour l'intégration sociale région de Québec recrute !

Trouve ton bonheur au travail ! L'Association pour l'intégration sociale de la région de Québec (AISQ) recrute une coordonnatrice ou un coordonnateur pour son service habitation et milieu de vie ! Tu es passionné(e) et tu cherches un travail qui va donner du sens à ton quotidien ? Super ! Nous te voulons dans notre équipe!

L'AISQ est un organisme à but non lucratif dont la mission est de favoriser le mieux-être et la qualité de vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et de leurs proches, de veiller à leurs intérêts et au respect de leurs droits, ainsi que de créer ou de participer à la création de milieux de vie répondant à leurs besoins. Par son action, l'AISQ contribue au développement d'une société inclusive et bienveillante où les personnes présentant une déficience intellectuelle y exercent leur pleine participation sociale.

Par la création ou la participation à la création de milieux de vie, l'AISQ permet à des personnes vivant avec une DI ou aux besoins particuliers d'être locataires dans des habitations inclusives offrant une mixité sociale de type communautaire. Ainsi, du soutien individuel et collectif approprié et des stratégies d'inclusion sont offerts pour le mieux-être de l'ensemble des occupants. À cette fin, les différents types de services qui sont offerts par milieu de vie visent la pleine participation sociale des locataires à titre de citoyens et leur capacité à s'autodéterminer dans un espace sécurisant et bienveillant.

Raison d'être de l'emploi

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire de l'emploi a le mandat d'organiser et coordonner le développement du service d'habitation et milieux de vie de l'AISQ destiné aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou autres besoins particuliers. Elle gère les ressources humaines au niveau de l'équipe de soutien communautaire et de développement des personnes. Elle veille au développement continu et harmonieux du Service habitation et milieux de vie. Elle contribue au développement organisationnel de l'AISQ.

Principales fonctions

- Planifier, organiser et structurer les projets d'habitation inclusives sur le territoire établi, de concert avec le comité directeur du volet Habitation et milieux de vie;
- Coordonner le développement et la mise en place de programmes de formation sur les habiletés d'autonomie en logement, d'intégration sociale et autres formations pertinentes à l'accompagnement des locataires et aspirants locataires des projets d'habitation;
- Recevoir et traiter les demandes d'aspirants locataires potentiels;
- Rédige les demandes d'aide financière en lien avec le service d'habitation et milieux de vie et assure les suivis budgétaires requis;
- Planifier et structurer l'organisation des ressources humaines nécessaires pour opérer de façon harmonieuse et efficace le service de soutien communautaire et de développement de l'autonomie en logement des personnes;
- Collaborer au recrutement, à la formation et à l'évaluation du personnel;
- Collaborer à la préparation des horaires de travail des intervenants, stagiaires et bénévoles;
- Développer et mettre en place un mécanisme de contrôle de la qualité des services rendus;

Exigences

- Détenir un baccalauréat en psychoéducation, psychologie, travail social, technique en éducation spécialisée ou autre formation pertinente à l'emploi.
- Posséder une expérience de travail pertinente d'au moins deux ans dans le domaine ou un domaine connexe;
- Avoir de l'expérience en gestion d'équipe et animation de groupes;
- Posséder une très bonne connaissance du français écrit et parlé;
- Être habilité/e à utiliser la suite Office (PowerPoint, Word, Excel, etc.) et les médias sociaux.

Personnalité recherchée

- Démontrer de l'intérêt et faire preuve d'ouverture envers les personnes ayant une déficience intellectuelle;
- Posséder un sens de l'organisation du travail;
- Faire preuve d'une grande autonomie dans l'exercice de ses fonctions
- Faire preuve d'un leadership orientée vers des solutions;
- Posséder le sens de l'initiative et avoir une bonne capacité d'adaptation;
- Avoir de l'entregent et de la facilité à créer des liens de confiance, faire preuve d'écoute et de réceptivité.
- Capacité de collaboration et de concertation avec différents acteurs du milieu.
- Posséder une très bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction de documents.

Conditions

- Horaire de 35 heures par semaine du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30
- Être disponible occasionnellement certains soirs de semaine et certains jours de fin de semaine

Faites parvenir votre lettre de motivation et votre curriculum vitae par courriel au directeur général, M. Gilles Beaulé gbeaule@aisq.org

N.B : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées