



INTERVENANT AUPRÈS DES GBHARSAH (RESPONSABLE DU PROGRAMME PRISME)

MIELS-Québec est un organisme communautaire qui œuvre auprès des personnes vivant avec le VIH depuis plus de 35 ans. Il offre aussi des services d'information, d'éducation et de prévention auprès des populations susceptibles de contracter le VIH.

Principales responsabilités

Le titulaire du poste participe à la mise en place de stratégies d'interventions, la réalisation d'activités et de projets visant la prévention de la transmission des ITSS et particulièrement le VIH, principalement auprès des hommes (cis et trans) gais, bisexuels ou ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes (gbHARSAH). L'intervenant est également responsable du programme PRISME, visant à offrir un soutien masculin entre pairs éprouvant des difficultés en lien avec leur orientation sexuelle.

Intervention en prévention des ITSS

- Assurer la diffusion de programmes en lien avec la santé sexuelle des gbHARSAH ;
- Coordonner le programme de soutien entre pairs PRISME ;
- Mobiliser, accompagner et soutenir les bénévoles dans leurs fonctions, susciter la participation des PVVIH ;
- Évaluer les demandes faites par des hommes homosexuels, bisexuels ou en questionnement sur leur orientation sexuelle ;
- Assurer la continuité des programmes visant l'accessibilité au condom et la création de campagnes de sensibilisation, en association avec les commerçants de la communauté gaie de Québec ;
- Réaliser des interventions via Internet et lors des cliniques de dépistage dans les milieux réservés aux hommes ;
- Effectuer des rencontres pré et post counseling de dépistage des ITSS (milieux exclusivement masculins) ;
- Établir des liens de collaboration avec les partenaires du milieu (commerces et organismes communautaires) ;
- S'impliquer dans les initiatives de la communauté gaie de Québec ;
- Concevoir, en collaboration avec l'équipe de travail, des campagnes de prévention du VIH-sida et des autres ITSS ;

Qualifications requises

- Études collégiales ou universitaires dans une discipline appropriée (sexologie, travail social, psychologie, psychoéducation, etc.) ou une expérience pertinente ;
- Connaissances des médias sociaux et d'applications mobiles (un atout) ;
- Expérience en relation d'aide et en animation de groupes ;
- Capacité à travailler en équipe, ouverture d'esprit, autonomie et leadership ;



- Excellent français écrit et parlé ;
- Bon anglais écrit et parlé (un atout) ;
- Connaissance de la Suite Office.

Compétences

- Personnalité dynamique, engagée, capable d'établir des relations significatives tant avec le personnel, les membres que les partenaires ;
- Grande éthique personnelle et professionnelle, absence de jugement de valeur ;
- Très grande motivation à travailler sur les thèmes touchant la diversité sexuelle, l'homophobie, le VIH et les autres ITSS ;
- Capacité à gérer un plan d'action et à respecter les échéanciers ;
- Bonnes connaissances des réalités des hommes gbHARSAH ;
- Très bonnes habiletés de communication écrite et verbale ;
- Capacité à superviser une équipe de bénévoles.

Conditions de travail

- Poste permanent de 35 heures/semaine ;
- Salaire selon l'échelle salariale en vigueur (20,83\$ à 22,44\$) ;
- Prime d'attraction de 500\$ à la complétion de la probation de 3 mois ;
- 63 heures de congés de maladie payés ;
- REER Plus avec cotisation de l'employeur ;
- 8% de vacances annuelles (4 semaines) + 2 semaines de congés des Fêtes payés ;
- Horaire variable à l'occasion (possibilité d'horaire compressé 9/10 jours) ;
- Conciliation travail/études/famille ;
- Programme de soutien au bien être des employés ;
- 50% des frais d'adhésion à l'Ordre professionnel remboursés ;
- Formations continues payées ;
- Café et repas gratuits ;
- Une équipe unie et dynamique.

Mode de transmission des candidatures

Si vous possédez les qualifications requises et que notre mission vous tient à cœur, nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae et une lettre d'intention par courriel : candidature@miels.org.

Début d'emploi : Dès que possible

Veuillez prendre note que seules les candidatures sélectionnées seront contactées.

N.B. À compétences et formation égales, MIELS-Québec privilégie l'embauche de personnes vivant avec le VIH-sida.