

Responsable de la création de la formation et du contenu pour compléter son équipe.

---

### Sommaire des fonctions

En tant que Responsable de la création de la formation et du contenu, vous concevrez du matériel pédagogique et des outils de sensibilisation pour favoriser l'inclusion des personnes 2SLGBTQ+ dans les événements et attractions du Québec.

Vous collaborerez étroitement avec les promoteurs d'événements et les parties prenantes pour offrir des formations impactantes et adaptées aux réalités du terrain. Votre rôle sera essentiel pour accompagner l'industrie des événements et festivals dans l'adoption de pratiques inclusives et sécuritaires, contribuant ainsi à sensibiliser, mobiliser et transformer durablement les pratiques du milieu événementiel.

---

### Description du poste

Poste : Responsable de la conception et du contenu de formations.

Fonction : Chargé.e de projet

Supérieur.es immédiat.es : Direction générale

Salaires : Jusqu'à 27,50 \$ de l'heure, selon l'expérience et les qualifications.

**Poste à temps plein de 32 heures par semaine, du lundi au vendredi (horaire de jour), avec horaire flexible.**

Début du contrat : **avril 2025**

Fin du contrat : **26 décembre 2026**

---

### Tâches et responsabilités

#### Conception et développement de formations

- Élaborer une formation structurée à destination des promoteurs d'événements et d'attractions, en s'appuyant sur des enquêtes et consultations terrain.
- Concevoir un programme de formation destiné aux acteur.ice.s du secteur événementiel pour les outiller face aux enjeux de diversité et d'inclusion.
- Créer du matériel pédagogique interactif (présentations, études de cas, quiz, guides pratiques, etc.).
- Développer un guide de bonnes pratiques destiné aux promoteurs d'événements pour favoriser des espaces sécuritaires et inclusifs.

#### Mise en œuvre et diffusion des formations

- Planifier et coordonner les formations en présentiel et en ligne dans plusieurs régions du Québec.
- Animer des sessions de formation et d'échange avec les promoteurs d'événements.
- Participer à l'élaboration et à la diffusion d'une campagne de sensibilisation grand public sur les enjeux liés à la diversité sexuelle et de genre dans les événements.

#### Évaluation et amélioration continue

- Assurer le suivi des indicateurs de performance des formations.
- Collaborer avec l'équipe pour optimiser les formations et assurer leur pertinence et impact.
- Participer à la rédaction de rapports d'évaluation et de bilans du projet.

---

### Profil d'expériences

#### Études et expériences :

- Possède une expérience en conception pédagogique, formation ou sensibilisation.
- Détient une formation en gestion, en sciences sociales, en organisation communautaire ou tout autre cumul de formations et d'expériences pertinentes.
- Possède une bonne connaissance des logiciels bureautiques (Suite Office, Suite Google, etc.).

#### La personne recherchée :

- Fait preuve de créativité, d'autonomie et d'esprit d'équipe.
- Démonstre de la polyvalence, de l'organisation, de la débrouillardise et une bonne capacité à respecter des échéanciers précis.
- Possède une bonne compréhension des enjeux d'inclusion et de diversité, notamment en lien avec les communautés 2SLGBTQ+.
- Possède d'excellentes compétences en rédaction et en vulgarisation.
- Démonstre une aisance en animation et en interaction avec divers publics.

#### Un atout si :

- Maîtrise des outils de création de contenu interactif (Adobe, Canva, etc.).
- Possède des connaissances approfondies du milieu communautaire.

---

Ce poste est idéal pour vous si vous désirez

- Contribuer à un projet significatif qui favorise l'inclusion dans l'industrie événementielle.
- Bénéficier d'un environnement de travail flexible et d'horaires adaptables.
- Apprendre et développer vos compétences en équipe.
- Avoir un impact réel sur les pratiques événementielles à travers le Québec.

Si vous êtes prêt.e à utiliser vos compétences en pédagogie et en création de contenu pour un projet inclusif, postulez dès maintenant !

---

Ce poste vous intéresse?

Veillez nous faire parvenir une lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae à [dg.dev@arcencielquebec.ca](mailto:dg.dev@arcencielquebec.ca). Un courriel de confirmation de réception vous sera envoyé.

L'Alliance Arc-en-ciel de Québec valorise la diversité des personnes qu'elle embauche. La diversité, pour l'organisme, c'est de favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et mettre à profit les forces de chacun.e. L'Alliance souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les personnes de minorité visible et/ou ethniques, les personnes autochtones, les personnes avec une limitation fonctionnelle et les personnes 2SLGBTQ+ à poser leur candidature.

Date limite: le 20 avril 2025.