



OFFRE D'EMPLOI

Co-coordination

Poste à temps plein :

34\$/heure

32h par semaine

4 jours par semaine

Date limite pour compléter le formulaire de candidature : 16 avril 2026 à minuit

Entrevues :

20 au 30 avril

Date d'entrée en fonction idéale :

4 mai 2026

Vous avez à cœur les initiatives par et pour les personnes trans? Vous avez de l'expérience en intervention de groupe? Vous avez de l'expérience en éducation populaire? Vous souhaitez rejoindre une belle équipe pour contribuer à la défense des droits des personnes trans? Alors cet emploi est pour vous!

NOTRE MISSION ET VISION

Divergenres est un organisme communautaire féministe intersectionnel, par et pour les personnes trans binaires et non-binaires, qui oeuvre sur le territoire de la Capitale-Nationale.

Divergenres a pour mission d'éduquer la population sur la pluralité des genres, d'offrir des services aux personnes en questionnement ou en transition et d'offrir des espaces bienveillants et accessibles aux personnes trans et leur entourage.

Toutes les actions de Divergenres visent l'égalité des droits et la pleine reconnaissance de la pluralité des genres et des identités plurielles. Nous pensons que pour y arriver, il nous faut à la fois travailler à l'éducation de l'ensemble de la population tout en accompagnant les personnes marginalisées dans leurs parcours.

CONTEXTE D'EMBAUCHE

Divergenres viens de recevoir du financement, ce qui permet d'agrandir l'équipe à temps plein. Divergenres est en gestion collective, l'équipe de travail se sépare les responsabilités et les tâches et prends les décisions collectivement.

Divergenres est à la recherche d'un.e troisième personne à la co-coordination. Cette personne travaillera en étroite collaboration avec les deux autres co-coordinations et un conseil d'administration qui nourrit une culture organisationnelle basée sur la bienveillance, le respect et la solidarité.

En tant qu'organisme qui travaille à faciliter le changement social et la pleine participation des personnes trans dans la société, Divergenres reconnaît que le fait de vivre la marginalisation présente souvent des défis, mais qu'il permet également d'acquérir des compétences et des perspectives précieuses. C'est pourquoi les personnes trans, binaires et non-binaires, ainsi que les personnes autochtones, noires, racisées, neurodiverses, en situation de handicap et toutes les personnes qui font l'expérience de la marginalité et qui habitent la région de la Capitale-Nationale sont fortement encouragées à postuler et à l'identifier dans leur formulaire de candidature.

Complétez notre formulaire de candidature (C.V obligatoire, lettre de motivation optionnelle) au plus tard le **16 avril à minuit**. Vous êtes invité.e à répondre aux questions suivantes dans votre lettre de motivation:

De quelle façon vous sentez-vous concerné.e par la mission de Divergenres?

Qu'est-ce qui vous intéresse le plus dans ce poste ?

Comment vos compétences et vos expériences (personnelles et professionnelles) vous permettront de répondre à ce mandat de travail ?

Comment avez-vous entendu parler de ce poste?

Pour toutes questions, contactez Charlotte Veilleux (aucuns pronoms, accords alternés), à: coordo@diverggenres.org.

Nous contacterons par courriel toutes les candidat.e.s retenu.e.s dans la semaine du 20 avril et nous contacterons toutes les candidat.e.s non retenu.e.s à la fin de notre processus d'embauche.

Au plaisir de vous rencontrer,

L'équipe de Divergenres

[FORMULAIRE DE CANDIDATURE](#)